

آیین نامه تشویق و تذکر اساتید گروه کودکان

بیمارستان محمد کرمانشاهی

طراحی و تدوین: دکتر سهیلا رشادت

واحد EDU بیمارستان محمد کرمانشاهی

1400

❖ آیین نامه تشویق و تذکر اساتید بالینی گروه کودکان بیمارستان محمد کرمانشاهی

- ✓ این آیین نامه که در واحد EDU گروه تدوین گردیده است مشتمل بر (۲ ردیف) و (۴ بند) (یک تبصره) می باشد که به تایید کلیه اعضای گروه و موافقت مدیر محترم گروه قرار گرفته است و لازم الاجرا می باشد.
- ✓ لازمه تایید هر یک از موارد فعالیت های انجام شده آموزشی اعضا هیات علمی گروه که مندرج در این آیین نامه می باشد، طرح در شورای گروه و تایید حداقل دو سوم اعضا شورای گروه و در راس آن موافقت مدیر محترم گروه و سپس مکاتبه با معاونت محترم آموزش بالینی دانشکده تا در صورت موافقت ریاست محترم دانشکده پزشکی و در صورت لزوم تایید معاونت آموزشی دانشگاه و سیر مراحل اداری مشمول دریافت موارد تشویقی مندرج در این آیین نامه گردد.

• - ردیف ۱- موارد تشویقی آیین نامه

- (۱) فعالیت های آموزشی انجام شده توسط هر یک از اساتید عضو گروه که منجر به ارتقا گروه در اعتبار بخشی آموزشی گردد در شورای گروه مطرح و با تایید دو سوم اعضا در شورای گروه و در راس آن موافقت مدیر محترم گروه به معاونت آموزشی دانشکده ارسال تا در صورت موافقت ریاست محترم دانشکده پزشکی مشمول پایه تشویقی قرار گیرد.
- (۲) ایجاد فرصت های آموزشی و مشارکت با دیگر دانشگاهها در چارچوب مقررات معاونت آموزشی و دانشکده پزشکی در شورای گروه مطرح و با تایید دو سوم اعضا گروه و در راس آن موافقت مدیر محترم گروه به معاونت آموزشی دانشکده ارسال تا در صورت موافقت ریاست محترم دانشکده پزشکی مشمول پایه تشویقی قرار گیرد.

❖ موارد ذیل (بندهای ۳ الی ۱۴) مندرج در این آیین نامه ضمن طرح در شورای گروه و تایید حداقل دو سوم اعضا گروه و در راس آن موافقت مدیر محترم گروه و سپس مکاتبه با معاونت محترم آموزش بالینی دانشکده و در راس آن موافقت ریاست محترم دانشکده پزشکی و سیر مراحل اداری مشمول معادل سازی کسری امتیازات عضو هیات علمی در هر یک از بندهای کارنامه آموزشی و یا ارتقا امتیازات کارنامه آموزشی آن عضو هیات علمی می باشد

(۳) انجام ماموریت های آموزشی جهت گروه

۴) ایجاد تعامل مشترک آموزشی با گروههای دیگر آموزشی و یا دیگر دانشکده ها در سطح دانشگاه

۵) ارائه و اجرای فرآیندهای آموزشی در سطح گروه در چارچوب فرمت مرکز مطالعات و توسعه دانشگاه - ارائه مستندات اجرای فرآیند در گروه

۶) فعالتهای داوطلبانه آموزشی انجام شده توسط هر یک از اساتید عضو گروه که خارج از شرح وظایف تعیین شده گروه برای آن عضو هیات علمی باشد و منجر به ارتقا اثربخشی آموزشی گروه در ارزیابی بیرونی گردد

۷) فعالتهای داوطلبانه آموزشی انجام شده توسط هر یک از اساتید عضو گروه که خارج از شرح وظایف تعیین شده گروه برای آن عضو هیات علمی باشد. **انجام ۵ پنج مورد** از هر یک از موارد ذیل میتواند مشمول اجرای آیین نامه گردد:

الف) ارائه داوطلبانه **گاید لاین های آموزشی** جدید به فراگیران ۵ پنج مورد در سال

ب) ارائه داوطلبانه **کلاسهای مدلینگ** در موضوعات کاربردی (در سطح کارورزی ۵ پنج مورد) ، (در سطح کارآموزی ۵ پنج مورد) و (در سطح دستیاری ۳ مورد) در سال

ج) ارائه داوطلبانه **ژورنال کلاب های آموزشی** در سطح دستیاری ۳ مورد

د) ارائه داوطلبانه **تومور بورد** در سطح دستیاری ۲ مورد در سال

و) ارائه داوطلبانه **Text REVIEW** با دستیاران ۳ مورد در سال

ه) ارائه داوطلبانه **CPC** با فراگیران ۲ مورد در سال

ی) ارائه داوطلبانه **کنفرانس** با فراگیران ۳ مورد در سال

۸) **آموزش داوطلبانه در مانگاهی** توسط استاد مربوطه که خارج از شرح وظایف تعیین شده گروه برای آن عضو هیات علمی باشد به نحوی که منجر به رضایت از استاد در نظرسنجی از دانشجویان آموزش دیده از طریق تکمیل فرم نظرسنجی در پایان آموزش به توسط و با نظارت سوپروایزر آموزشی گروه گردد. **ملاک رضایت کسب حداقل دو سوم امتیازات** نظرسنجی آموزش در مانگاه از استاد باشد.

۹) **نظرسنجی از دانشجویان آموزش دیده** (کارورز - کارآموز - دستیار) در پایان هر دوره سه ماهه آموزشی از هر یک از اعضا هیات علمی گروه (از طریق تکمیل فرم نظرسنجی توسط و با نظارت سوپروایزر آموزشی گروه) در صورتی که هر یک از اعضا هیات علمی گروه **در (۲) دو مورد نظرسنجی** بیش از دو سوم امتیاز را کسب کرده باشند

۱۰) ارائه داوطلبانه کارگاههای آموزشی جدید در هر دوره سه ماهه آموزشی که خارج از شرح وظایف مصوبه گروه برای آن عضو هیات علمی باشد.

۱۱) همکاری عضو محترم هیات علمی با مدیر محترم گروه در جایگاه مسئولین محترم انترنی - استاژری و دستیاری در سطح گروه در طول یکسال

تبصره یک - اجرای فعالیتهای آموزشی مندرج در آیین نامه میتواند با نظر مدیر محترم گروه و موافقت اعضا قابل ذخیره برای سال بعد قرار گیرد .

• ردیف ۲- موارد تذکر آیین نامه

۱۲) عدم شمولیت امتیاز سنوات سالانه آن عضو هیات علمی در صورت عدم احراز امتیازات لازمه در کارنامه آموزشی مصوبه دانشگاه

۱۳) موافقت با اجرا و نظارت ریاست و معاونت محترم دانشکده پزشکی بر فعالیتهای اعضا محترم هیات علمی از طریق آیین نامه های مصوبه دانشگاه

۱۴) در صورت عدم اجرای قوانین گروه توسط عضو محترم هیات علمی بر اساس وجود مستندات مکفی مبنی بر عدم اجرای قوانین گروه، در صورت عدم ارائه ادله لازم از سوی آن عضو هیات علمی مبنی بر قانونی بودن شرایط وی با نظر مدیر محترم گروه همچنین تایید دو سوم اعضا شورای گروه مشمول تصمیم گیری گروه در خصوص ادامه و یا نحوه همکاری با آن عضو هیات علمی خواهد گردید.

➤ طراحی و تدوین: دکتر رشادت - واحد EDU بیمارستان محمد کرمانشاهی